



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 20, 1996/चैत्र 31, 1918

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 20, 1996/CHAITRA 31, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सौखीधर नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पाद और पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1996

का.नि.आ. 64 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग (निरीक्षण महानिदेशालय नौ सेना पथ) काष्ठकार शर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) में बर्द्ध के पथ पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :- इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) (बर्द्ध) शर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तमान होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहर्ताएं आदि : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

[illegible]

अनसूयाः

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	योग्यता
			सेवा में जोड़े सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अवचन पद गए वर्षों के लिए आयु-सीमा का, कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (विशेष) नियम, 1972 के अधिनियम 13/1972 के अधीन प्रारम्भ है। या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
बर्द्ध	5* (1996)	भारत-राष्ट्रिय सेवा, 969120-11503	प्रथम	वर्ग	35 वर्ष	
		संवत् "ग" प्रारम्भित हो, 25-1500 के				
		अनुसूचित, अनुसूचित				

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।

thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other

grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
(1)	(2)	(3)
Carpenter	5* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial Non-Ministerial.
Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(4)	(5)	(6)
Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
(7)	(8)	(9)
35 years	1. Matriculation or equivalent. 2. Industrial Training Institutes certificate in the specified trade or its equivalent. 3. Two years experience in the field of work. Note : Eligible departmental candidates are to qualify in a departmental trade test. Note : 1— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh	Not applicable.

Division of Jammu & Kashmir State,
Labaul and Spiti district and Pangi
sub-division of Chamba district of
Himochal Pradesh, Andaman &
Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note : 2— In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
(10)	(11)	(12)
2 years (in case of direct recruits only).	By Transfer or transfer on deputation failing both by direct recruitment.	By transfer or transfer on deputation (persons serving in similar or equivalent grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications mentioned in Column 8).
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)		(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Dy Director (Pers) Directorate of Quality Assurance (Naval—Chairman. (ii) Dy Director (Admin.) Directorate of Quality Assurance (Warship Project)—Member. (iii) Dy. Director (Pers) Director General of Quality Assurance—Member.		Not applicable

[F. No. 2402/11/DGQA(N)-Pers/D(QA)
R.K. OJHA, Under Secy.

(अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1996

का.नि.आ. 65 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, महायुक्त कार्यवाहक (जनशक्ति योजना) पद भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास

संगठन, रक्षा संवालय में सहायक कार्यपालक (जनशक्ति योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा संवालय, सहायक कार्यपालक (जनशक्ति योजना) पद पर भर्ती नियम, 1996 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की प्रक्रिया को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में सूचित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें : इस पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जियकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परिष्कारक वर्ग परामर्शपूर्णता का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्तीय विधि के अन्तर्गत और ऐसा करने के लिए मनुष्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तिमें की कता, आदेश द्वारा स्थगित कर सकेगी।

परन्तु ये नियमों को कोई बान, जिसमें आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संविधान में समय-समय पर निगलने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य शिथिलताओं के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	संघ में जोड़े गए वर्गों का प्रायदा केन्द्रीय, सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1	2	3	4	5	(6) (7) (8) (9) (10)				
सहायक कार्यपालक (जनशक्ति योजना)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, मनुष्य "ख" राजपत्रित अनु- सचिवीय	2000-60-2300- द.रो.-75- 3200-100- 3500 रु.	लगा नहीं होता	लगा नहीं होता	लगा नहीं होता	लगा नहीं होता	लगा नहीं होता	लगा नहीं होता

*(1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पश्चिमा की शक्ति यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की सेवा में लागू होंगी या नहीं

1. संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

2. संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

3. संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

(Department of Research and Development)

New Delhi, the 19th March, 1996

S.R.O. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of The Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Assistant Executive (Manpower Planning) post Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Executive (Manpower Planning) in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Assistant Executive (Manpower Planning) Post Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to

the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to this post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consulting the Union Public Service Commission, by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Assistant Executive (Manpower-Planning)	1* *(1996) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
years for Armed Forces personnel Re-employed.	Transfer on Deputation/Re-employment of Ex-Servicemen.	<p>Transfer on Deputation, officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) having 3 years' experience in manpower planning & personnel administration (including experience of electronic data processing work and computer operation).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p>(For Armed Forces Personnel) Transfer on Deputation/re-employment.</p> <p>The Armed Forces Personnel in the rank of Lieutenant/Flying Officer/Sub Lieutenant (IN) who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed above for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>

If a departmental promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering induction of ex-servicemen) :

Consultation with the Commission is if necessary.

1. Chief Controller
(Research and Development) Chairman.
2. Under Secretary/Deputy Secretary /Research and Development),
Ministry of Defence— Member.
3. Director Personnel or Director Manpower Planning and Development (Research and Development)—Member.

[No. DRDO/76220/MPD-2/1002/D(R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1996

का. नि. भा. 66 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उनका संबंध कांचक (ग्रेजर) और समाकृतक (ट्रिगर) के पदों से है, उन बातों के विषय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन से कांचक (ग्रेजर) समाकृतक (ट्रिगर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन समूह "घ" पद (कांचक) (ग्रेजर) समाकृतक (ट्रिगर) भर्ती नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावह अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन :—इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, कोई अधिकारी जो कांचक (ग्रेजर)/समाकृतक (ट्रिगर) का पद धारण किए हुए है; इन नियमों के अधीन कांचक (ग्रेजर) समाकृतक (ट्रिगर) के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। ज्येष्ठता, सरकार द्वारा समय-समय पर अधिस्थित नियमों के अनुसार नियत की जाएगी।

5. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्ग से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य रूप से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययत पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय गिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कांषक (क्लेजर)	3 ^अ (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब",	775-12-871- 14-955-1 -	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
समाहृतक (डिप्टर)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजक अनुसूचीय	1030-20-1150			

टिप्पण :—ऐसा कांषक (क्लेजर) जो इन नियमों के प्रारंभ होने पर 800-15-1010-द रो.—20-1150 ग. के वेतनमान में पद धारण किए हुए है वैयक्तिक आधार पर इस वेतनमान में बना रहेगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्य-
क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

स्थानान्तरण :

सशस्त्र बल मुख्यालय/अंतर सेवा संगठनों के ऐसे समूह "ब"
कर्मचारियों, जिन्होंने पांच वर्ष निश्चित सेवा की है और
जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- आठवां स्तर उर्त्तर्ण
- किसी फोटोग्राफिक फर्म में कम से कम 6 मास तक कार्य
किया होता चाहिए।
- उन्हें फोटोग्राफिक प्रिंटों की धुलाई, क्लेजिंग, समाहृतन, छाटाई
और फोटोग्राफिक प्रिंट की गुणक मढ़ाई का और निरूपित
गामग्रियों की धुलाई और मुखाने का अच्छा ज्ञान होना
चाहिए।

टिप्पण :—केवल मुख्य प्रशासन अधिकारी और संयुक्त सचिव के
कार्यालय द्वारा निर्मित काडर-बाह्य काडरों के पदों से संय-
चित कर्मचारी हो बिनार किए जाने के पात्र होंगे।

पुनर्नियोजन :—भूतपूर्व-सैनिक या सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो
सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास स्थानान्तरण पर निधु-
क्ति के लिए पात्र व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित अनुभव
और अर्हताएं हैं।

(निश्चित पदों के प्रतिनिर्देशन अधिवर्षिता की आयु तक पुन-
नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

संगू नहीं होता

संगू नहीं होता

[फा. सं. ए/32982/2-मु प्र अ सर्वा-2]
एम. एन. अरुण, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 12th March, 1996

S.R.O. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988 so far as they relate to the posts of Glazer and Trimmer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Glazer/Trimmer in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Group 'D' posts (Glazer/Trimmer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Initial Constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, any officer holding

the posts of Glazer or Trimmer shall be deemed to have been appointed to the posts of Glazer/Trimmer under these rules. The seniority shall be fixed according to the rules laid down by Government from time to time.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
(1)	(2)	(3)
Glazer/Trimmer	3* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(4)	(5)	(6)	(7)
Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
<p>Note : Grader holding the post in the pay scale of Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 on the commencement of these rules shall carry that scale on personal basis.</p>			
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer/re-employment.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)	
<p>Transfer :</p> <p>Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisation with 5 years regular service and possessing the following qualifications :</p> <p>(i) Eight standard pass.</p> <p>(ii) Should have worked with some photographic firm for at least 6 months.</p> <p>(iii) Should have good knowledge of washing, glazing trimming, sorting and dry mounting of photographic prints and of washing and drying negative materials</p> <p>Note : Employees belonging to cadres/ex-cadres posts managed by the Office of Chief Administrative Officer and Joint Secretary only shall be eligible for consideration.</p> <p>Re-employment :</p> <p>Ex-Servicemen or Armed Forces Personnel who are due to retire and having the requisite experience and qualifications proscribed for persons eligible for appointment on transfer (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>	Not applicable	Not applicable	

[F. No. A/32982/2/CAO/R-II]

M. N. ASGHAR, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1996

का. नि. आ. 67:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, गेस्टेटर अपर्रेटर (कनिष्ठ) के पद से संबंधित श्रम सं. 1 और उसमें संबंधित प्रशिक्षणों के स्थान पर, निम्नलिखित श्रम गणक और प्रशिक्षणों रखी जाएंगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अज्ञेय पद	सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशम) नियम, 1972 की नियम 30 के अर्धान अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
"1. गेस्टेटर अपरेटर (कनिष्ठ)	49* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अननुसूचित	775-12-871 14 955-15- 15-1030-20 1150 रु.	अज्ञेय	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (तक वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के महात्मा जेड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।)	लागू नहीं होता
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
						टिप्पण :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 के प्रारम्भ की तारीख को 800-1150 रु. के वेतनमान में पद धारण किए हुए हों, वैयक्तिक आधार पर उस वेतनमान में बने रहेंगे।

मीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शोधित वैशेष्य और अन्य प्रहाराण

मीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रिका या की पत्रिका, प्रति कोरी की।
वर्तिका भाग, भाग, औरक, प्रहाराण, प्रहाराण
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। (2) गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुक्षण में प्रवीणता।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं—स्तर 12 में उपदर्शित सीमा तक	मीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती मीचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसे अपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुक्षण में प्रवीणता है।</p> <p>टिप्पण—यदि पोषक श्रेणी के किसी व्यक्ति के संबंध में प्रोन्नति लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ उन सभी व्यक्तियों के संबंध में भी, इस बात के होते हुए कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है, विचार किया जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सवेस पद धारण किए हुए है, या</p> <p>(ii) जो 750-910 रु. के वेतनमान में पद धारण किए हुए है और जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन मीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित में ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल/वर्ग पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
समूह "अ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होगा
<ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ, प्रशासन अधिकारी, मुख्य प्रशासन अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायु सेना मुख्यालय से निवृत्त स्टाफ ऑफिसर की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य प्रशासनिक रूप से संबंधित अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य 	

विषय — सूत्र विभाग भारत के रक्षा मंत्रालय में अधिनियम सं. 30, वि. भा. 270 तारीख 1 नवम्बर, 1988 द्वारा स्थापित किए गए थे. 4 उक्त में परिवर्तन प्रस्तावित किया गया है :-

का. नि. आ. 217, तारीख 2 सितम्बर, 1989.

का. नि. आ. 367, तारीख 8 जनवरी, 1990

का. नि. आ. 193, तारीख 20 अक्टूबर, 1990

का. नि. आ. 112, तारीख 1 जून, 1991

का. नि. आ. 199, तारीख 5 अक्टूबर, 1991

का. नि. आ. 82, तारीख 18 अप्रैल, 1992

का. नि. आ. 177, तारीख 18 दिसम्बर, 1993 और

का. नि. आ. 225, तारीख 18 नवम्बर, 1990

New Delhi, the 25th March, 1996

S.R.O. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D'

posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, for serial number 1 relating to the post of Gestetner Operator (JUNIOR) and entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Gestetner Operator (Junior).	49* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150. Note :—persons holding the post in the pay scale of Rs. 800-1150 on the date of the commencement of the Ministry of Defence Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996, shall carry that scale on personal basis.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
5	6		7
Non-selection.	Between 18 and 25 years. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and		Not applicable.

Kashmir State, Lahal and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Middle School Standard pass. (ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.	Age—No. Educational Qualifications—To the extent indicated in column 12.	2 years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

<p>Promotion : Persons with two years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines. Note :—If any person in the feeder grade is considered for promotion all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite qualifying service for promotion.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 750-940 or equivalent with four years' regular service in the grade; and (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2-4. An Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army Headquarters, Naval Headquarters and Air Headquarters respectively—Members. 5. Under Secretary, administratively concerned, Ministry of Defence —Member. 	Not applicable."
--	---	------------------

(12)

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-officio post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number S.R.O. 276 dated 12th November, 1988 and subsequently amended vide SRO 247 dated 2nd September, 1989, SRO 367 dated 6th January, 1990, SRO 193 dated 20th October, 1990, SRO 112, dated 1st June, 1991, SRO 199, dated 5th October, 1991, SRO 82, dated 18th April, 1992, SRO 177, dated 18th December, 1993, and SRO 225, dated 18th November, 1995.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

का.नि.आ. 68.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जिला मजिस्ट्रेट, शाहजहांपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री विवेक वर्षनेय, सिटी मजिस्ट्रेट को छावनी बोर्ड, शाहजहांपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन श्री एम. एम. आशुतोष, सिटी मजिस्ट्रेट के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है। 16-12-95 के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. संख्या 247 दिनांक 22-11-95 एतद्वारा रद्द किया जाता है।

[फा. सं. 19/30/शाहजहांपुर/सी/डीई/626/96/डी (क्यू एण्ड सी)]
डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 1996

S.R.O. 68.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Shri Vivek Varshney, City Magistrate has been nominated as a member of the Cantonment Board, Shahjahanpur by the District Magistrate, Shahjahanpur in exercise of the powers conferred under clause (b) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Shri S. S. Ashutosh, City Magistrate. S.R.O. No. 247, dated 22-11-1995 published in the Gazette of 16-12-1995 is hereby cancelled.

[F. No. 19/30/Shahjahanpur/C/DE/626/96/D(Q & C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1996

का.नि.आ. 69.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसार केन्द्रीय सरकार

[File No. A/32982/1/CAO/R-II]

M. N. ASGHAR, Chief Administrative Officer.

एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल ई. जे. मचाडो का त्यागपत्र स्वीकार कर लिये जाने के कारण छावनी बोर्ड में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/2/झांसी/सी/डीई/90/962/96/डी (क्यू एण्ड सी)]
डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th March, 1996

S.R.O. 69.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jhansi by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Col. E. J. Machado.

[F. No. 19/2/Jhansi/C/DE/90/962/96/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1996

का.नि.आ. 70.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर झांसी ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल वी. के. त्यागी को छावनी बोर्ड झांसी का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल ई. जे. मचाडो के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/2/झांसी/सी./डीई/90/962/96/डी (क्यू एण्ड सी)]
डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th March, 1996

S.R.O. 70.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. V. K. Tyagi has been nominated as a member

of the Cantonment Board, Jhansi by the Station Commander, Jhansi in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. E. J. Machado whose resignation has been accepted.

[F. No. 10/2/Jhansi/C|DE|90|962|96|D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली 26 मार्च, 1996

का.नि.आ. 71.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान द्वारा श्री जगदीश चन्द्र, अधिशासी मजिस्ट्रेट का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, खासयोल में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं. 19/50/खासयोल/सी/डी ई/93/963/96/डी (क्यू एण्ड सी)]

डॉ. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th March, 1996

S.R.O. 71.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has concurred in the membership of the Cantonment Board, Khasyol by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of the resignation of Shri Jagdish Chander, Executive Magistrate.

[F. No. 19/50/Khasyol/C|DE|93|963|96|D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 मार्च 1996

का.नि.आ. 72.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जिला मजिस्ट्रेट कांगड़ा ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (4) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री कमलेश कुमार पंत, अधिशासी मजिस्ट्रेट को छावनी बोर्ड, खासयोल का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन श्री जगदीश चन्द्र, अधिशासी मजिस्ट्रेट के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं. 19/50/खासयोल/सी/डी ई/93/963/96/डी (क्यू एण्ड सी)]

डॉ. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th March, 1996

S.R.O. 72.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Shri Kamlesh Kumar Pant, Executive Magistrate has been nominated as a member of the Cantonment Board, Khasyol by the District Magistrate, Kangra in exercise of the powers conferred under clause (b) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Shri Jagdish Chander, Executive Magistrate whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/50/Khasyol/C|DE|93|963|96|D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

